

K JEDNÁNÍ PRVNÍHO PRACOVNÍHO TÝMU ODBORNÉ KOMISE PRO
DŮCHODOVOU REFORMU DNE 5. 2. 2015

**PREZENTACE PAN JAROSLAV VOSTATEK „NÁVRH REFORMY
PENZIJNÍHO SPOŘENÍ/POJIŠTĚNÍ“**

**PŘEDNÁŠKA VYVOLALA OTÁZKY, PROČ JE DŮCHODOVÝ SYSTÉM ČR
V POTÍŽÍCH ?**

Jedna z možných příčin, viz níže.

STÁT ZDAŇUJE 15 % daní z příjmu fyzických osob náklady živé práce !!!

*Jedná se o celou HRUBOU MZDU + VÝDAJE ZAMĚSTNAVATELE NA DAŇ
Z VYPLACENÝCH MEZD (34 % z hrubých mezd). Stát zdaňuje dvakrát stejný
daňový základ.*

**Zaměstnanec má 15 % zdaněnou hrubou mzdu včetně výdajů na
důchodové pojištění a zdravotní pojištění (11 %)**

dále zaměstnanec platí 15 % daně z příjmu i z výdajů zaměstnavatele
na daň z vyplacených hrubých mezd na důchodové, zdravotní, nemocenské
pojištění a zaměstnanost (34 %).

Celkové důchodové, zdravotní, nemocenské pojištění a příspěvek na
zaměstnanost jsou „ČISTÉ“ zdaněné. Daň z příjmu 15 % odvádí
zaměstnanec – fyzická osoba ze všech odvodů na pojištění.

*Paradoxně tak zaměstnanec platí státu daň z příjmu z daně vyměřené
zaměstnavateli z „vyplacených hrubých mezd“.*

*(Daň z vyplacených hrubých mezd má daňové určení na sociální, zdravotní,
nemocenské pojištění a zaměstnanost).*

V roce 2014 byla průměrná HRUBÁ MZDA v ČR 25 219 Kč.

*SUPERHRUBÁ MZDA BYLA VE VÝŠI 33 793 Kč. Z této částky patří na důchody,
zdravotní, nemocenské pojištění a zaměstnanost cca 11 222 Kč za měsíc. Zdanění této částky
daní z příjmu fyzických osob 15 % přináší do rozpočtu státu měsíčně 1 683 Kč za měsíc, za
rok 20 199 Kč. Pro 4 mil. zaměstnanců se jedná o částku 80 miliard Kč za rok, získaných
zdaněním důchodů, zdravotního, nemocenského pojištění a příspěvku na zaměstnanost.*

*Pozor, výpočet upozorňuje na institut „SUPERHRUBÉ MZDY“, která měla být zrušena
k 1.1.2015. Současně je třeba připomenout, že existují daňové slevy na poplatníka ve výši 24 840 Kč za rok.*

**Do roku 2008 bylo sociální, zdravotní, nemocenské pojištění daňově (účinným
nákladem) zaměstnanec a zaměstnavatele. Po roce 2008 bylo sociální, zdravotní,
nemocenské pojištění a příspěvek na nezaměstnanost daňově uznatelný pouze u
zaměstnavatele.**

Vysvětlivka :

SUPERHRUBÁ MZDA BYLA ZAVEDENA V ROCE 2008.

Základnou pro výpočet odvodů na důchodové, zdravotní, nemocenské pojištění a příspěvek na nezaměstnanost je HRUBÁ MZDA.

Zaměstnanec odvádí z HRUBÉ MZDY 11% na důchodové a zdravotní pojištění.

Zaměstnavatel odvádí z HRUBÉ MZDY 34 % s daňovým určením na důchodové, zdravotní, nemocenské pojištění a příspěvek na zaměstnanost.

Základem pro výpočet daně z příjmu fyzické osoby (zaměstnanec) je SUPERHRUBÁ MZDA .

SUPERHRUBÁ MZDA je součin Hrubé mzdy x 1,34.

Jedná se o 34 % s odváděných zaměstnavatelem s daňovým určením na důchodové, zdravotní, nemocenské pojištění a příspěvek na zaměstnanost.

Odvody na důchodové, zdravotní, nemocenské pojištění a příspěvek na zaměstnanost jsou „DANÍ 1“.

Přesto se tato „DANĚ 1“ zdaňuje podruhé rovnou 15 % daní z příjmu fyzických osob. Před rokem 2008 se odvody na důchodové, zdravotní, nemocenské pojištění a příspěvek na zaměstnanost nedanily.

Rovná daň 15 % nastavená v roce 2008 byla „podvodem“ protože byla vyměřena z vyššího základu „SUPERHRUBÉ MZDY“. Daň z příjmu je po přepočtu na Hrubou mzdu ve výši 19 % až 20 %.

Od 1.1. 2015 měla být odstraněna SUPERHRUBÁ MZDA a další chyby z roku 2008. Bohužel novela platná od 1.1.2015 byla posunuta na rok 2016.