

p. Pernes: Český důchodový systém je dlouhodobě udržitelný, protože podíl výdajů na důchodu na HDP je pod průměrem toho, co je v Evropě běžné.

p. Kučera řekl, že než tým přejde k řešení věci, měla by jej nejdříve zajímat formální stránka přístupu k daným otázkám, aby jednání týmu bylo efektivní.

p. Münich se zeptal, zdali ukazatel výskytu chudoby spadá do valorizací.

p. Kučera odpověděl, že chudoba je zásadním kritériem.

p. Potůček doplnil, že je to přímo v cíli číslo 2 mandátu tohoto týmu. Navrhnout takovou podobu valorizačního mechanismu, který by zajistil úměrnou a důstojnou výši důchodů.

p. Vostatek zareagoval tím, že v tomto týmu vidí absenci koncepce celého důchodového systému, v obecné rovině v souladu s tím, co řekl Ústavní soud v roce 2010.

p. Potůček připomněl, že o tomto se tým bude bavit odpoledne, kdy se bude diskutovat ustanovení stálého semináře, který se bude zabývat právě tímto obecným kontextem. Tak, aby při diskusi dílčích témat mohl být brán v úvahu širší kontext. Jinak se to řešit nedá, jelikož daná problematika je velmi komplexní.

p. Vostatek namítl, že tu nemůžeme vymýšlet paralelní koncepci invalidních důchodů. Nemá cenu se o tom bavit, dokud tu nebudeme mít koncept a potřebné výpočty. Navrhl zrušit zákaz podnikových penzí.

p. Potůček zmínil, že je třeba respektovat, že tým se na něčem domluvil a že to považuje za důležité. Není možné to takhle odstřelit, když se na tom tým minulý rok domluvil.

p. Kučera doplnil, že všechny názory, které tu zazněly, jsou legitimní, ale ne všechny jsou na místě. Dokud OK neřekne, že se bude reformovat zásadním způsobem systém, tak my to stěží můžeme iniciovat. Musíme se pohybovat v mezích našeho mandátu. Poprosil, aby se tým vrátil k tomu, co a jak se bude v nejbližší době dělat.

p. Münich řekl, že by tým měl požádat OK o vyjádření, jakým způsobem pracovat. Zda na dílčích změnách v rámci stávajícího systému nebo paralelně i na návrhu zásadní systémové změny.

p. Kučera si myslí, že nejdříve je nutné provést nezbytné úpravy toho, co již bylo prodiskutováno, v některých případech dokonce opakovaně, a po té se na věc podívat z hlediska udržitelnosti. Teprve pokud nenajdeme řešení v rámci stávající podoby systému, tak přejít k otázce zásadních změn.

p. Potůček musíme vycházet z toho, co nám dovoluje náš mandát. Zásadní změny jsou v něm zavedeny pouze implicitně. Ale může se případně připravovat půda i pro zásadnější změny.

p. Hampl doplnil, že musíme jednat cestou konkrétních a drobných návrhů, ale spolu s tím se tu kladou i další otázky. Z těch úkolů, které tam máme vypsány na příští rok – řešení situace nezaměstnaných, kteří nemají prokazatelně prostředky. Nesouvisí to nějakým způsobem s tím, co tu teď řešíme? Jak se to bude řešit? Nemělo by se to tam také zařadit? Jelikož to svým způsobem může souviset s důchodovým věkem.

Seznam přítomných

| Jméno | Instituce |
|--------------------|----------------|
| Petra A. Beránková | Sekretariát OK |
| Jiří Biskup | MPSV |
| Zdeněk Čech | EK |
| Tomáš Fiala | VŠE |
| Otakar Hampl | MZe |
| Markéta Havelková | Sekretariát OK |
| Helena Ježková | Sekretariát OK |
| Jan Kaisrlík | |
| Filip Král | |
| Tomáš Kučera | PřF UK |
| Zdeněk Linhart | MPSV |
| Radmila Malá | MF ČR |
| Jindřich Marval | MF ČR |
| Daniel Münich | CERGE-EI |
| Zdeněk Pernes | RSČR |
| Martin Potůček | Předseda OK |
| Zdeňka Srnová | MPSV |
| Jan Škorpík | MPSV |
| Martin Štěpánek | MPSV |
| Terezie Štyglerová | ČSÚ |
| Jaroslav Vostatek | VŠFS |
| Kryštof Zrcek | ČSSZ |