

## PRŮBĚŽNÁ ZPRÁVA O ČINNOSTI V PRVNÍM POLOLETÍ 2015

Předkládá: Martin Potůček, předseda<sup>1</sup>

**Odborná komise pro důchodovou reformu (dále také „OK“),** ustavená na základě Programového prohlášení vlády České republiky, **předkládá** v souladu s čl. 9 svého Statutu **průběžnou zprávu o své činnosti v prvním pololetí 2015.**

<b>Obsah:</b>	<b>Strana:</b>
Souhrn všech návrhů OK, předložených vládě prostřednictvím MPSV a MF	2
Diferenciace sazeb pojistných odvodů pro rodiny s dětmi (návrh pro vládu, přijatý na jednání OK 21. 5. 2015)	3
Práce OK v prvním pololetí 2015	6
1. pracovní tým (PT1)	7
2. pracovní tým (PT2)	8
3. pracovní tým (PT3)	10
Stálé semináře	11
Působení OK ve veřejném prostoru	12
Webová stránka OK	12
Komunikace OK s občany	12
OK v médiích	13
Příloha: Přehled jednání OK a jejích pracovních týmů	15

<sup>1</sup> Zpracováno na základě podkladů a připomínek vedoucích pracovních týmů, členů sekretariátu OK, zápisů z jednání a schválených dokumentů.

**SOUHRN VŠECH NÁVRHŮ ODBORNÉ KOMISE,  
PŘEDLOŽENÝCH VLÁDĚ PROSTŘEDNICTVÍM MPSV A MF**

Tento souhrn rekapituluje návrhy Odborné komise pro důchodovou reformu určené vládě od jejího ustavení v roce 2014 do konce 1. pololetí 2015. V tomto období bylo připraveno, prodiskutováno a přijato celkem devět návrhů.

V rámci základního důchodového pojištění (tzv. 1. pilíře) komise navrhla revizní systém, který zaručí občanům ČR, že po dosažení určené hranice důchodového věku budou mít podle očekávaného vývoje úmrtnosti naději prožít poslední čtvrtinu svého života ve starobním důchodu. Komise dále navrhla zavést sdílení vyměřovacích základů manželů pro uplatnění důchodových nároků. Posledním návrhem bylo diferencovat výši příspěvků na sociální pojištění lidem podle toho, o kolik dětí se starají.

Odborná komise schválila Návrh způsobu ukončení systému důchodového spoření (tzv. II. pilíře), který se stal základem pro řešení schválené následně vládou, jež je dále zpracováváno do podoby legislativního řešení. V rámci úprav doplňkového penzijního spoření (tzv. III. pilíře) OK navrhla osvobodit od daně z příjmů i výplaty penzí, prováděné po dobu nejméně 10 let; umožnit stát se účastníkem III. pilíře bez omezení věkem; zvýšit limit pro investování do standardních fondů kolektivního investování z 35 % na 40 %; zavést povinnost držet doplňkový kapitál na krytí peněžních prostředků, které jsou placeny nebo vypláceny ve prospěch účastníků nebo při vracení státního příspěvku před jejich přidělením příslušným účastnickým fondům na běžném účtu odděleně od ostatních prostředků určených k jinému účelu; změnit povinnost ČNB odejmout povolení z důvodu neplnění stávajících zákonných požadavků na možnost jejího uvážení při posouzení individuální situace účastnického fondu.

**DIFERENCIACE SAZEB POJISTNÝCH ODVODŮ PRO RODINY S DĚTMI.****NÁVRH PRO VLÁDU, PŘIJATÝ NA JEDNÁNÍ OK 21. 5. 2015.**

**Přijaté opatření** sleduje dva cíle uložené OK jejím Mandátem: přispět k **narovnání transferů mezi rodinou a společností z hlediska postavení stejněpříjmových domácností (cíl č. 6)** a **posílit princip zásluhovosti (cíl č. 4) zohledněním zásluh pracujících rodičů** na výchově budoucí generace plátců daní a pojistného.

**Opatření ulehčí celkovou finanční zátěž rodin s dětmi v období výchovy nezaopatřených dětí, kdy rodiny tyto prostředky nejvíce potřebují** a kdy zároveň s rostoucím počtem dětí v rodině **dochází k výraznému růstu výdajů na děti** a současně **ke značnému poklesu příjmů na člena domácnosti**.

Cílem opatření je **také částečné odstranění a zmírnění nezamýšlených kontraproduktivních protipopulačních prvků** obsažených v současném důchodovém systému, přičemž je zároveň respektováno, že systémově se narovnáním transferů mezi rodinou a společností a populační politikou zabývá komplexní rodinná politika. Opatření zároveň přispěje ke zvýšení celkové srozumitelnosti způsobu financování průběžného systému, založeného na principu, že prostřednictvím odvodů platí generace dětí důchody generaci svých rodičů.

Opatření je předkládáno **s minimalizovanými diferencemi sazeb pojistných odvodů** a se zpřesněnými odhady dopadů do státního rozpočtu – a to jako **v zásadě rozpočtově neutrální opatření**. **V případě rodičů (včetně osob v obdobném právním postavení) žijících ve společné domácnosti mohou snížené sazby uplatnit oba rodiče**.

Stejně jako u daně z příjmů fyzických osob se dítětem rozumí nezaopatřená osoba žijící v domácnosti rodiče, do věku maximálně 26 let.

Z hlediska administrativy diference odvodů pojistného nijak nezmění současný způsob výpočtu důchodů z vyměřovacích základů hlášených zaměstnavatelem prostřednictvím evidenčních listů důchodového pojištění, ani se nepromítne do celkové výše důchodů. Zároveň nedojde k významnějším změnám ve sběru dat pro správu sociálního pojištění. Pouze ČSSZ v rámci kontrolního procesu zkontroluje v průměru jednou za 3 roky u zaměstnavatele správnost odvodu pojistného.

**Způsob řešení:**

- Zvýšení základní sazby v rámci pojistných odvodů o 1 procentní bod. Celková výše základní sazby odvodů na důchodové zabezpečení (za zaměstnance i zaměstnavatele) se tak zvedne z 28 % na 29 %. Díky uplatnění diferencovaných snížených sazeb pro rodiny s dětmi se celkové daňové zatížení práce nezmění.
- Diferencované sazby odvodů důchodového pojištění se navrhují v následující výši: domácnosti bez dětí 29 %, domácnosti s 1 dítětem 28 %, se 2 dětmi 26,5 %, se 3 dětmi 24 %, se 4 a více dětmi 21,5 %. Upravuje se pouze část sazby placená zaměstnancem, tzn., že úprava nebude mít vliv na pojistné, placené zaměstnavatelem. Vyměřovací základ pro výpočet důchodu při tom zůstane v plné výši a výsledná výše důchodu se tak nezmění. Obdobným způsobem uplatnění diferencí o příslušný počet procentních bodů podle počtu dětí budou diferencované sazby použity pro OSVČ.
- Sníženou sazbu pojistných odvodů za děti vyživované ve společné domácnosti budou moci uplatnit oba rodiče. Podmínkou pro to, aby sníženou sazbu současně mohl uplatnit i druhý z rodičů je, že se jedná o rodiče (včetně osob v obdobném právním postavení) žijící ve společné domácnosti, kteří v této domácnosti vychovávají odpovídající počet nezaopatřených dětí. V případě rodičů majících dítě přidělené soudem do střídavé péče si sníženou sazbu uplatní oba tito rodiče. Maximální počet osob, které mohou diferencovanou sazbu pojistného uplatnit na konkrétní dítě, je 2.

**Aplikace opatření** předpokládá administraci pojistných odvodů a dokladování u zaměstnavatele na obdobném principu, jako už nyní funguje uplatnění daňového zvýhodnění na děti. Nemělo by tak dojít k zásadnímu navýšení administrativy. Pro potřeby administrativní kontroly se předpokládá využití registru obyvatel.

#### **Navržené sazby důchodového pojištění:**

Počet dětí ve společné domácnosti	0	1	2	3	4
Sazba důchodové pojištění - zaměstnanec	7,5 %	6,5 %	5,0 %	2,5 %	0,0 %
Sazba důchodové pojištění - zaměstnavatel	21,5 %	21,5 %	21,5 %	21,5 %	21,5 %

#### **Dopady změn sazeb pojistného do měsíčního příjmu domácnosti**

Dopady do měsíčního příjmu domácnosti jsou modelově vyčísleny pro rodičovský pár, když oba rodiče pracují.

**Dopady do měsíčního příjmu domácnosti (Kč):**

Počet dětí v domácnosti	0	1	2	3	4
50 % mediánové mzdy	-226	0	338	902	1 466
100 % mediánové mzdy	-451	0	677	1 805	2 932

**Celkové průměrné měsíční náklady na děti za domácnost – modelový propočet (Kč):**

Počet dětí v domácnosti	0	1	2	3	4
50 % mediánové mzdy	0	6 240	10 464	13 794	16 701
100 % mediánové mzdy	0	10 902	17 160	21 805	25 574

**Dopady změn sazeb pojistného do celoživotního příjmu domácnosti**

Dopady do celoživotního příjmu domácnosti jsou modelově vyčísleny pro celoživotní nezměněný mediánový příjem a jsou uváděny v současných cenách.

**Dopady změn sazeb pojistného do celoživotního příjmu domácnosti v případě výchovy nezaopatřených dětí do 19 let věku – SŠ vzdělání (Kč):**

Počet dětí v domácnosti	0	1	2	3	4
Celoživotní dopady (Kč)	-216 547	-113 687	20 301	204 366	368 130

**Dopady změn sazeb pojistného na celoživotní příjem domácnosti v případě výchovy nezaopatřených dětí do 25 let věku – VŠ vzdělání (Kč):**

Počet dětí v domácnosti	0	1	2	3	4
Celoživotní dopady (Kč)	-216 547	-81 205	101 506	366 777	611 746

**Vyhodnocení dopadů na státní rozpočet a další varianty**

Pro kalkulaci dopadů byly použity agregáty dat z výběrového šetření EU-SILC, které na základě společného zadání pracovního týmu PT3 a MPSV k tomuto účelu připravil ČSÚ. Výsledkem primární kalkulace PT3 je pozitivní dopad na státní rozpočet cca 178 mil. Kč ročně. MPSV následně provedlo expertní korekci kalkulace dopadů, ve které přihlédlo k rozsahu výběrového šetření a ke způsobu reportování příjmů domácnostmi a na základě vlastních administrativních údajů rovněž zohlednilo

dopad příjmů nepodléhajících pojistnému na důchodové pojištění. Dále MPSV v rámci korekce přihlédlo k možným reakcím vyvolaným navrhovanou změnou. MPSV v rámci toho odhaduje korekce v možném rozptylu výsledku v řádu stovek miliónu Kč. Při příliš benevolentní právní úpravě by byl s vysokou pravděpodobností v rámci tohoto rozptylu dopad spíše mírně negativní. V tomto odhadu nejsou zahrnuty nepřímé pozitivní rozpočtové dopady prorůstového potenciálu navrženého opatření.

Na základě doporučení z diskuse při projednávání v rámci odborné komise a na vyžádání MPSV bylo následně provedeno několik kalkulací možných variant opatření více posilujících zejména podporu rodin se dvěma, případně třemi dětmi. Tyto varianty budou následně vyhodnoceny v rámci legislativního procesu.

### PRÁCE OK V PRVNÍM POLOLETÍ 2015

OK se v průběhu první poloviny roku 2015 sešla dvakrát. Spolupracovala s řadou dalších organizací, především s pracovníky MPSV a MF, kteří pro ni zpracovávali vyžádané podklady a aktivně se účastnili tematických diskusí. Spolupracovala i se zástupci dalších orgánů veřejné správy a veřejných institucí, s představiteli zájmových a profesních organizací. Nově byla ustavena řada stálých seminářů, které se věnují tématům, která překračují omezení daná Mandátem komise či zaměřením jejích pracovních týmů, nicméně jsou relevantní v promyšlení reformy důchodového systému jako takového.

Principem činnosti OK je transparentnost a otevřenost. Komise komunikuje s občany, úzce spolupracuje s médii a pokračuje v tradici představování své činnosti a svých návrhů na půdě Parlamentu České republiky. Projednané podklady, zápisy z jednání a další dokumenty jsou operativně zveřejňovány na webové stránce [www.duchodova-komise.cz](http://www.duchodova-komise.cz).

**Předseda OK a vedoucí PT (v některých případech spolu s dalšími členy OK a pracovníky MPSV) vedli jednání s představiteli těchto institucí:**

- Česká správa sociálního zabezpečení (15. 1. 2015)
- Asociace pro kapitálový trh (27. 1. 2015)
- Vedení Českého statistického úřadu (28. 4. 2015)
- Odborná komise pro rodinnou politiku MPSV ČR (21. 5., 18. 6.)
- Podvýbor pro sociálně pojistné systémy a důchodovou reformu výboru pro sociální politiku Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR (PT3, 10. 6.)

**Většina členů OK přistupuje ke své činnosti zodpovědně.** I tak se ukazuje, že pro zvládnutí náročných zadání vlády bude třeba usilovat o solidnější analytické a prognostické podklady pro přípravu jejich

návrhů v podobě šířeji koncipovaného aplikovaného společenskovedního výzkumu. Proto se experti – stálí členové OK dohodli na ustavení **výzkumného konsorcia**, které vypracovává podněty **pro posílení** tolik potřebného **výzkumu v dané oblasti**.

Jednání OK dne 21. 5. 2015 znovu potvrdilo, že **bude třeba zpřesnit znění paragrafu 12 článku 2 Jednacího řádu OK** o způsobech nalezení většinové shody stálých členů tam, kde nebude možno dosáhnout konsensuálního stanoviska.

**Tři pracovní týmy (PT), ustavené v roce 2014, pokračovaly ve své činnosti.**

**Přehled pracovních týmů OK realizujících stanovené cíle Mandátu OK:**

Zkratka	Název pracovního týmu	Realizace cílů Mandátu OK	Vedoucí týmu
PT1	Ukončení II. pilíře a nastavení parametrů III. pilíře	č. 3 - Ukončení tzv. II. pilíře č. 5 – Podoba doplňkových důchodových systémů	Vít Samek
PT2	Důchodový věk a valorizace důchodů	č. 1 - Nastavení důchodového věku č. 2 – Mechanismus valorizace důchodů	Tomáš Kučera
PT3	Komplexní systémové analýzy, zásluhovost a transfery	Obecný cíl: Komplexní systémové analýzy č. 4 – Posílení principu zásluhovosti č. 6 - Narovnání transferů mezi občany, rodinou a státem č. 5 - (částečně) Podoba doplňkových důchodových systémů	Otakar Hampl

### 1. PRACOVNÍ TÝM (PT1)

**Na jednání byly prezentovány a diskutovány následující podklady:**

- *Návrh reformy penzijního spoření/pojištění* (prof. Jaroslav Vostatek, 5. 2.)
- *Návrhy modifikace, navazující na aktuální stav přípravy úprav III. pilíře na půdě MF ČR* (Vladimír Bezděk, APS, 23. 2., 30. 3.)

- *Modifikovaný návrh na úpravu výše státních příspěvků v reformovaném doplňkovém penzijním spoření (Martin Potůček, 30. 3., 30.4.)*
- *Poskytování příspěvků zaměstnancům na doplňkové penzijní spoření (III. pilíř) a případné návrhy, jak situaci zlepšit (Pavel Juříček, SPD, 30. 4.)*
- *Návrh Asociace pro kapitálový trh na zavedení individuálního penzijního účtu (IPU), Jan Vedral, AKAT, 27. 5.)*
- *Návrh Asociace pro kapitálový trh na úpravu investování účastnických fondů, Jan Vedral (AKAT, 29. 6.)*

**V diskusích o úpravách doplňkového penzijního spoření (tzv. III. pilíře) byla věnována pozornost především následujícím tématům:**

- **Snížení hranice nároku na státní příspěvek** pro účastníky doplňkového penzijního spoření **ve věku od narození do 26 let** ze tří set korun **na sto korun.**
- **Sjednocení limitu pro daňovou úlevu pro příspěvek zaměstnavatele** (30 tis. Kč ročně) **a příspěvku účastníka** (12 tis. Kč ročně), ideálně navýšit tento společný limit na 50 tis. Kč (dvojnásobek průměrné mzdy). V praxi by to znamenalo, že zaměstnavatel může přispět až do výše 50 tis. Kč ročně. Účastník (zaměstnanec, OSVČ) může odečíst od základu daně částku jím zaplaceného příspěvku (redukovanou podle následujícího bodu) sníženou o příspěvek zaměstnavatele.
- **Úprava výpočtu příspěvku účastníka pro odpočet od základu daně.** Nyní to je účastníkem zaplacený příspěvek snížený o 12 tis. Kč, nově by to byl účastníkem zaplacený příspěvek snížený o příspěvky účastníka, ke kterým byl nárokován státní příspěvek (plus redukce o příspěvek zaměstnavatele v případě sjednocení limitu podle předchozího bodu). Stávající pravidla, kdy se vždy od zaplaceného příspěvku účastníka odčítá suma 12 tis. ročně, znevýhodňuje účastníky, kteří platí v průběhu roku příspěvek nižší než 1 000 Kč (a nečerpají tak plný státní příspěvek), ale pro daňovou úlevu se předpokládá, jako by jej čerpali. Např. klient s měsíčním příspěvkem 500 Kč měsíčně získá ročně státní příspěvek 1 560 Kč, ale pokud by vložil v prosinci mimořádný příspěvek 6 000 Kč (celkový příspěvek na prosinec by byl 6 500 Kč), nezískal by na část svého příspěvku ve výši 5 500 Kč ani státní příspěvek, ani daňovou podporu.

Tyto diskuse budou pokračovat a výsledné návrhy budou předloženy OK k projednání ve 2. pololetí 2015.

## **2. PRACOVNÍ TÝM (PT2)**

Pozornost byla věnována především následujícím tematikám:



- Byly projednány přístupy, postupy a posloupnosti řešení dalších úkolů PT2 spočívající v návržení (a) alternativ současného mechanismu valorizací, případně zcela nového způsobu valorizací, (b) podmínek přiznávání důchodů včetně posouzení možnosti jejich rozšíření na základě specifických životních okolností, (c) podmínek odchodu do předčasného důchodu.
- Byly specifikovány výchozí otázky a obecná kritéria řešení uvedených problémových okruhů.
- Byly projednány formy sběru názorů zájmových skupin a jednotlivců, a způsoby jejich vyhodnocení.
- Za rámcové kritérium řešení všech otázek byla s konečnou platností přijata celková udržitelnost veřejných financí.
- Byl specifikován a detailně projednán soubor ukazatelů pro posouzení návrhů valorizace, jejichž vývoj je možné simulovat pomocí mikrosimulačního modelu důchodového systému MPSV.
- Diskutovány byly také předpoklady vstupující do mikrosimulačního modelu důchodového systému MPSV.
- Sestaven a projednán byl též návrh obsahu *Zelené knihy o státních důchodech a jejich zvyšování*.

Dále se PT2 v některých svých aktivitách vracel k postupu přípravy materiálu s návrhem na revizi posunu hranice důchodového věku a apeloval na nutnost zajistit předpoklady pro jeho naplnění v rámci aplikovaného výzkumu a zajištění přístupu k existujícím relevantním statistickým a administrativním informacím.

Ve druhém pololetí roku 2015 bude hlavní pozornost PT2 věnována valorizaci penzí. Na základě výsledku jednání, došlých podnětů zúčastněných stran a námětů získaných prostřednictvím odpovědí na otázky formulované v Zelené knize bude dotvořen současný soubor alternativ valorizace penzí. Jednotlivé alternativy budou testovány pomocí mikrosimulačního modelu důchodového systému MPSV. Výsledné hodnoty zvolených ukazatelů se stanou základem pro detailní diskuzi uvedených alternativ, z nichž by měl vzejít konečný návrh řešení dané otázky. V případě, že se podaří na způsobu valorizací v rámci PT2 shodnout, bude vypracován návrh, který bude předložen OK, a PT2 přejde k řešení otázek spojených s přiznáváním starobních důchodů.

Na všech těchto otázkách PT2 spolupracuje a bude i nadále těsně spolupracovat s odborem sociálního pojištění MPSV. Tato organizační složka ministerstva poskytuje PT2 rozsáhlý informační servis, ať již se jedná o koncepční materiály, komparativní studie nebo zvláště a především o modelové simulační hodnocení dopadů navrhovaných opatření a řešení, které by bez použití mikrosimulačního modelu důchodového systému MPSV nebylo prakticky možné. Jedná se tak o nezastupitelnou podporu činnosti PT2.

### 3. PRACOVNÍ TÝM (PT3)

Kromě komisí **odsouhlaseného návrhu diferenciací sazeb pojistných odvodů pro rodiny s dětmi** se PT3 věnoval i dalším tématům:

- **Pokračovaly práce na metodice mapování transferů mezi rodinou a společností a jejich kvantifikaci.**

Byl zpracován a předložen k diskusi pracovní výstup *Mapování transferů mezi rodinou a společností zprostředkovaných státem - 1. část Jednogeneační ukazatele*. Tyto **Jednogeneační ukazatele (ukazatele manželského páru)** – představují srovnání domácností, které vyhodnocuje transferovou situaci z pohledu celoživotního cyklu manželského páru (obecně páru žijícího ve společné domácnosti) v závislosti na počtu dětí v porovnání se stejněpříjmovým párem bez dětí.

Následující tabulky uvádějí výsledky jednogeneačních ukazatelů bilancí transferů pro příjmové úrovně 50 % mediánové mzdy a 100 % mediánové mzdy.

**Srovnání bilance transferů vůči páru bez dětí za celý životní cyklus v Kč pro příjmovou úroveň 50 % mediánové mzdy (v milionech Kč):**

Počet dětí	0	1	2	3	4
Bilance transferů vůči páru bez dětí	0	-1,04	-1,24	-1,27	-1,21

**Srovnání bilance transferů vůči páru bez dětí za celý životní cyklus v Kč pro příjmovou úroveň 100 % mediánové mzdy (v milionech Kč):**

Počet dětí	0	1	2	3	4
Bilance transferů vůči páru bez dětí	0	-2,00	-2,66	-2,85	-2,82

**Z výsledků je patrné, že celkové transfery jsou pro rodiny s dětmi nevýhodné. Tato nevýhodnost transferů narůstá s počtem dětí a s výší příjmu rodiny. Zároveň výrazně rostou i celkové náklady na děti za celou domácnost.**

V současné době se tyto výsledky diskutují s ohledem na detailnější zpřesnění jejich vypovídací schopnosti a jejich použití pro praktické závěry. **Jedná se o propočty modelových případů a je při tom zřejmé, že úplné narovnání těchto disproporcí není s ohledem na veřejné rozpočty možné**

a lze činit pouze postupná dílčí opatření, která by však měla být významným signálem a motivací pro rodiny s dětmi.

Hlavní pozornost v oblasti mapování transferů je nyní zaměřena na:

- Rozšíření výpočtů rovněž na **dvougenerační ukazatele celkového transferového příspěvku rodiny, resp. domácnosti, k dlouhodobé udržitelnosti veřejných financí.**
- Systematické metodické vyjádření a kvantifikace **celkových nákladů příležitosti domácnosti v souvislosti s výchovou dětí.**
- V diskusích je zároveň respektováno, že systémově se narovnáním transferů mezi rodinou a společností a populační politikou zabývá komplexní rodinná politika.
- **Byly zahájeny práce na řešení vybraných problémů týkajících se zohlednění péče o závislé členy rodiny v rámci důchodového systému.**

### STÁLÉ SEMINÁŘE

V květnu 2015 byly zahájeny stálé semináře Odborné komise pro důchodovou reformu, jejichž účelem je věnovat se tématům, která překračují omezení daná jejím Mandátem či zaměřením jejich pracovních týmů, nicméně jsou relevantní v promyšlení reformy celého důchodového systému.

Do konce června 2015 se konaly čtyři stálé semináře:

	Název semináře	Přednášející	Datum	Čas	Místo
květen	Souvislosti důchodového systému s dalšími sociálními systémy	Jiří Schlanger	7. 5. 2015	14:00	MPSV, Klub
	Náhradní doba pojištění – vysokoškolské studium	Markéta Havelková	14. 5. 2015	13:00	MPSV, 116
	Návrh reformy pojistného na důchodové pojištění a zdanění příjmů ze závislé činnosti	Jaroslav Vostatek	21. 5. 2015	13:00	MPSV, Klub
červen	Trendy a příčiny odchodů do důchodu v České republice	Jana Bakalová Radim Boháček Daniel Münich	18. 6. 2015	10:00	CERGE-EI

## PŮSOBNÍ OK VE VEŘEJNÉM PROSTORU

### WEBOVÁ STRÁNKA OK

Veškeré projednané materiály a zápisy z jednání OK jsou průběžně zveřejňovány na její **webové stránce** ([www.duchodova-komise.cz](http://www.duchodova-komise.cz)). Stránka je rozdělena do několika sekcí. Nejnovější informace o činnosti OK jsou zveřejňovány v části „Aktuality“. V části „Práce komise“ se zveřejňují pracovní materiály OK, všech pracovních týmů, harmonogram jednání, zápisy, zprávy o činnosti a informace o odborných akcích. Ve složce „O komisi“ se nalézá seznam a představení členek a členů OK, posílání OK a lze zde stáhnout Mandát, Statut, Jednací řád a informace o spolupracujících institucích. Sekce „Média“ nabízí odkazy na působení OK v médiích a vlastní tiskové zprávy. Poslední sekce „Pro veřejnost“ zveřejňuje životní příběhy občanů a jejich náměty na změny důchodového systému a odpovídá na nejčastěji kladené dotazy. Webovou stránku využívají jak členové OK, tak novináři a občané.

### KOMUNIKACE OK S OBČANY

Občané reagovali a reagují na činnost OK s velkým zájmem. V první etapě, před samotným ustavením jejich výkonných pracovních týmů a sekretariátu, se jednalo o několik desítek písemností a strukturovaných návrhů, které byly povětšinou adresovány přímo předsedovi OK. Po vzniku webových stránek, věnovaných reflexi činnosti OK, a medializaci jejich závěrů, se začali občané na sekretariát OK obracet s konkrétními dotazy, týkajícími se navrhovaných či prozatím v rámci pracovní diskuze pouze uvažovaných opatření připravované reformy. Obsahové těžiště podnětů veřejnosti se tedy postupně posunulo z roviny reformních námětů ke konkrétním dotazům, jejichž zodpovězení, ať již se dotýká přímo pracovní náplně OK či důchodové problematiky obecně, má na starosti ve spolupráci s předsedou sekretariát OK.

Zhruba od prosince 2014 začali občané významně reflektovat činnost OK především v souvislosti s konkrétními návrhy. Zejména to byl návrh sdílených vyměřovacích základů sociálního pojištění manželů či partnerů, který byl během ledna a února nejčastějším předmětem dotazů.

Podobně v souvislosti s rušením II. pilíře byli pracovníci OK připraveni odpovídat na dotazy, případně žádosti o radu, jak se účastník II. pilíře má zachovat a jaké má možnosti naložení s uvolněnou finanční částkou.

Z apelů, které se jednotlivými příspěvky prolínaly, je třeba zmínit následující:

- valorizace: stanovení komplexnějších kritérií pro stanovení její výše, valorizovat absolutní částkou, navyšovat individuálně ode dne počátku pobírání penze, valorizovat na základě pravidelně analyzovaného spotřebního koše českých penzistů a stimulovat tak jejich kupní sílu;
- odchod do penze: zohlednit náročnost jednotlivých povolání; snížit, respektive nezvyšovat, minimální dobu pojištění nutnou pro přiznání nároku na starobní penzi;
- zachovat vdovské důchody;
- zmírnit (a zpřehlednit) přísné parametry přiznávání nároků na invalidní důchod.

Za zmínku rovněž stojí, že se mnozí senioři na OK obracejí s návrhy, jak místo sociálních dávek pomoci seniorům v těžké situaci - např. zvýhodněnými hypotékami, zrušením exekuce na penzijní připojištění, nebo dorovnáváním příspěvku na bydlení k podprůměrnému důchodu bez potřeby aktivní žádosti na ČSSZ.

Příspěvky veřejnosti, dosahující úrovně strukturovaných a autentických podnětů pro reformu důchodového pojištění jsou, pokud s tím autoři souhlasí, na webových stránkách OK průběžně zveřejňovány.

## **OK V MÉDIÍCH**

V návaznosti na rok 2014 se od počátku roku 2015 realizovala četná mediální vystoupení ve veřejnoprávní televizi, v rozhlasu, v hlavních zpravodajských denících i v odborných internetových portálech.

Oproti roku 2014 byl zjevný zvýšený zájem médií o činnost OK, a to především v souvislosti s předloženými návrhy. Jestliže se zájem médií o působení komise v loňském roce často omezoval pouze na rušení II. pilíře, v prvním pololetí 2015 byl zjevný zájem o jakoukoliv novinku z úst jejích členů, kteří jsou aktivně vyhledáváni novináři. Média publikují jak rozhovory, tak i analýzy konkrétních návrhů. Mezi dlouhodobě frekventovaná témata patří (v tomto případě již od počátku fungování OK na jaře 2014) věk odchodu do důchodu a pak jednotlivá dílčí témata - zejména návrh sdílení vyměřovacího základu sociálního pojištění manželů, výše odvodů sociálního pojištění pro živnostníky a v posledních týdnech pak III. pilíř doplňkového penzijního spoření.

Předseda komise je pravidelným hostem České televize, kde na svá vystoupení v pořadech sledovaných širokou veřejností (Hyde Park, Otázky Václava Moravce) navázal návštěvami Událostí komentářů (např. dne 17. 6. 2015) nebo Interview ČT (21. 5. 2015). Předseda OK je, stejně jako ostatní členové komise, častým hostem Českého radiožurnálu a internetových periodik – zejména serveru Peníze.cz (viz rozhovor s místopředsedou OK Otakarem Hamplem ze dne 18. 4. 2015) nebo

Parlamentní listy.cz (např. obsáhlý rozhovor s předsedou Rady seniorů Zdeňkem Pernesem ze dne 25. 3. 2015).

Kromě hlavních tištěných periodik a zpravodajských serverů (deníků Hospodářské noviny a Právo, serverů idnes.cz a novinky.cz) referují o činnosti OK i úzce specializované weby finančních společností a ekonomických týdeníků (viz rozhovor s Martinem Potůčkem pro týdeník Ekonom z 5. 2. 2015). Po každém jednání OK se koná brífink pro přítomné novináře. Byly uspořádány dvě tiskové konference (15. 1. ve spolupráci s ředitelem ČSSZ Vilémem Kahounem, 17. 6. s paní ministryní Michaelou Marksovou a paní náměstkyní Ivou Merhautovou). Obecně lze konstatovat, že zájem médií o práci OK roste a zvláště ve druhém čtvrtletí 2015 byla četnost relevantních článků oproti roku 2014 zhruba dvojnásobná. Svůj díl na tom má jistě i to, že předložené návrhy mají potenciálně silný vliv i na soukromý sektor, zvláště finančnictví.

**Příloha: PŘEHLED JEDNÁNÍ OK A JEJÍCH PRACOVNÍCH TÝMŮ**
**Odborná komise pro důchodovou reformu**

Datum	Čas	Místo
29. ledna 2015	13:00	MPSV, Klub
21. května 2015	13:15	MPSV, Klub

**Pracovní týmy**

V prvním pololetí 2015 proběhlo celkem 21 jednání pracovních týmů. Pracovní tým č. 1 se sešel šestkrát, pracovní tým č. 2 desetkrát a pracovní tým č. 3 sedmkrát. Termíny jednání byly domlouvány průběžně s ohledem na aktuální stav prací.

Jednání PT1	Datum	Čas	Místo
1. jednání	5. 2. 2015	13:00	MPSV, Klub
2. jednání	23. 2. 2015	16:00	Podskalská
3. jednání	30. 3. 2015	9:00	MPSV, Klub
4. jednání	30. 4. 2015	9:00	MPSV, 116
5. jednání	27. 5. 2015	13:00	MPSV, 116
6. jednání	29. 6. 2015	09:00	MPSV, Klub

Jednání PT2	Datum	Čas	Místo
1. jednání	29. 1. 2015	11:00	MPSV, Klub
2. jednání	12. 2. 2015	12:00	MPSV, 116
3. jednání	5. 3. 2015	12:00	CESES UK
4. jednání	19. 3. 2015	12:00	MPSV, Klub

5. jednání	9. 4. 2015	12:00	MPSV, Klub
6. jednání	30. 4. 2015	11:00	MPSV, 116
7. jednání	14. 5. 2015	11:00	MPSV, 116
8. jednání	21. 5. 2015	09:00	MPSV, Klub
9. jednání	4. 6. 2015	11:00	MPSV, Klub
10. jednání	22. 6. 2015	13:00	MPSV, Klub

Jednání PT3	Datum	Čas	Místo
1. jednání	29. 1. 2015	15:00	MPSV, Klub
2. jednání	19. 2. 2015	15:00	Podskalská
3. jednání	5. 3. 2015	15:00	Podskalská
4. jednání	19. 3. 2015	15:00	MPSV, Klub
5. jednání	16. 4. 2015	15:00	MPSV, Klub
6. jednání	30. 4. 2015	14:00	Podskalská
7. jednání	4. 6. 2015	15:00	MPSV, Klub



Následující graf shrnuje četnost jednání v roce 2015:

