



KLUB ZAMĚSTNAVATELŮ

# Zrušení II. pilíře, a co dál?

*Důchodová komise, 3. 11. 2015*



## Jaký je současný stav

- **Klient nevidí mnoho pozitivního**
  - Zruší se II. pilíř
  - III. pilíř je po transformaci komplikovanější na komunikaci
  - Souběh s prvními negativními zprávami o záporných výnosech
- **Trvá ochromení systému** (přehnaná regulace a zmrazení provizí), plánované změny jsou nedostatečné
- **Zaměstnavatelé důvěřují penzijním společnostem** jako poskytovatelům řešení důchodového systému (*91 % předních firem v průzkumu KZ*)
- **Rozdílný přístup pro penzijní společnosti a životní pojišťovny** v regulaci
- **Posun věku odchodu do důchodu** (neúnosné pro některé kategorie prací)

## Začneme u III. a IV. kategorie prací



KLUB ZAMĚSTNAVATELŮ

Některé profese nelze vykonávat do 65 let...



Řešení pro ohroženou,  
ale početně limitovanou  
skupinu jako pilotní  
projekt na podporu  
velké reformy



## Základní principy k diskuzi:

**Povinný vstup** zaměstnanců ve III. a IV. kategorii do III. pilíře  
(smlouva s penzijní společností umožňující příspěvek zaměstnavatele)

+

Minimální (povinné) **příspěvky tří stran**

**1 %** - účastník

**1 %** - zaměstnavatel

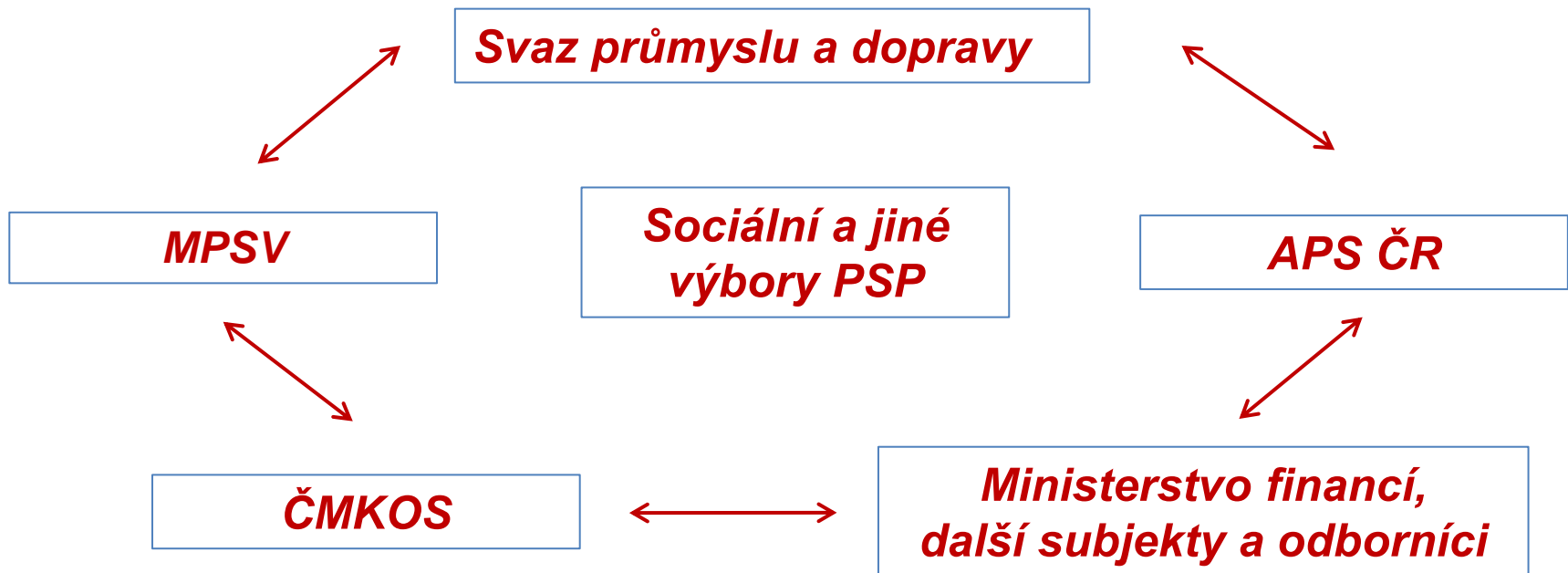
**1 %** - stát (ze soc. odvodu)

+ *zdroje z cafeteriaí, osobních kont, kont pracovní doby atd.*

=

**Férová participace**

### Zapojení dalších partnerů do debaty...



### Podpora průběžných parametrických změn

- Zmírnění regulací penzijních společností
- Úprava poplatkové politiky atd.

**Děkuji za pozornost**



KLUB ZAMĚSTNAVATELŮ

**Klub zaměstnavatelů o.p.s.**

Pavel Hulák, ředitel

**E:** [pavel.hulak@klubzamestnavatelu.cz](mailto:pavel.hulak@klubzamestnavatelu.cz)

**M:** +420 604 232 251



Podporujeme **Rok průmyslu a technického vzdělávání**



**ROK PRŮMYSLU  
A TECHNICKÉHO  
VZDĚLÁVÁNÍ**