

Strategický cíl:

Zajistit důchodcům v ČR důstojný život.

Hlavní cíl:

Reformovat důchodový systém tak, aby poskytoval důchody, které budou důstojné a zároveň budou respektovat princip zásluhovosti a narovnání transferů mezi rodinou a společností, a to vše při zajištění udržitelnosti systému veřejných financí.

Dílčí cíl:

Vyřešit otázku způsobu vyměřování a valorizací státních důchodů (důchodů vyplácených v prvním pilíři), tak aby bylo zajištěno splnění hlavního cíle, a s přihlédnutím k relevantnímu okolí

Úkoly:

1. Vytvořit společný koncepční rámec řešení dané problematiky respektovaný při dalších úvahách
2. Navrhnout vhodný způsob (a základní podmínky) vyměřování starobních důchodů
3. Navrhnout vhodný způsob valorizace vyplácených starobních důchodů
4. Předložit návrh výsledného řešení OK a obhájit jej

Aktivity (A):

1. Vytvoření společného koncepčního rámce definováním základních pojmů a principů
2. Formulace možných způsobů vyměřování starobních důchodů
3. Formulace možných způsobů valorizace dříve vyměřených starobních důchodů
4. Testování navržených řešení s použitím modelu MPSV
5. Testování/expertní odhad dopadu navržených řešení do ostatních sociálních dávek
6. Vyhodnocení testů a výběr vhodných způsobů řešení
7. Formulace návrhu výsledného řešení
8. Předložení návrhu výsledného řešení OK a jeho obhajoba

Ad. A1:

**Koncepční rámec:**

- a) **Důstojný důchod** – důchod sám o sobě chrání důchodce před chudobou (uplatnění principu, že žádný člověk, který splnil podmínky nutné pro přiznání plného starobního důchodu, nebude žít pod (námi) stanovenou hranicí chudoby) a nutností žádat pravidelně o tzv. nepojistné sociální dávky.
- b) **Hranice chudoby** - ??? 60 % příjmového mediánu nebo něco jiného (?)
- c) Dostatečná diferenciace přiznávaných i valorizovaných starobních důchodů odrážející **zásluhovost** (výši předcházejících materiálních a případně i nemateriálních odvodů do systému) – nastavení a udržení vhodné míry zásluhovosti
- d) **Udržení reálné hodnoty** vyměřeného starobního důchodu
- e) Zajištění postupného, ale dostatečně (s ohledem na dobu pobírání důchodu) rychlého **naplňování konceptu důstojného** (a případně i dostatečně diferencovaného) **důchodu** a po jeho naplnění i naplnění konceptu udržení reálné hodnoty **u dříve vyměřených starobních důchodů**
- f) **Zajištění účasti na růstu blahobytu** společnosti (? – je nutné tak činit explicitně)
- g) **Prohloubení solidárnosti** systému – kromě naplňování některých již uvedených principů, např. také zavedením příspěvků do systému – zdaněním důchodů
- h) Výrazná **redukce vyplácení tzv. nepojistných sociálních dávek**

Ad A2 a A3:

Návrh 1:

- a) Základní výměra – cca na úrovni zdaněné minimální mzdy jednotlivce v době zavedení nových pravidel (vstupu v platnost příslušné zákonné úpravy), pravidelně valorizovaná obdobně, jako jsou dnes valorizovány důchody (zčásti podle růstu reálných cen spotřebního koše důchodce a zčásti podle růstu mezd v NH) – (?jakým poměrem? Půl na půl?) – valorizace ZV automaticky
- b) Procentní výměra – (i) žádná minimální procentní výměra, ale (ii) výrazná až úplná redukce nejnižších výdělků (a tím jejich nivelizace), tedy rovný důchod pro nejnižší příjmové vrstvy a diferenciací až od určité úrovně příjmů (? Nastavení hranic a redukcí?)
- c) Valorizace – specifický index cen vypočítaný na základě spotřebního koše důchodce (poloautomaticky)
- d) Podíl na blahobytu společnosti – nechat na jednorázové výplaty (přilepšení) na základě rozhodnutí vlády nebo poloautomaticky (?jak testovat vůči výkonům NH?, diferencovat dle zásluhy – výše důchodu?)
- e) Otázka zdanění důchodů (psychologická – vyšší brutto důchod, solidarita s těmi, kteří mají ještě nezaopatřené děti, ....)
- f) Dodatečně bude patrně potřeba upravit výpočet předčasných důchodů