

PT2, jednání 20. 11. 2015, 11:00-13:00, MPSV, Klub

Téma: Valorizace (a vyměřování) důchodů

Návrh programu jednání:

1. Návrh vyměření a valorizace důchodů - formulace zadání k propočtu
3. Různé
4. Příští jednání – 3. 12./10. 12., 9:00 hod. MPSV

Návrh řešení výměry a valorizace již vyměřených důchodů a otázky k diskusi:

- a) Základní výměra – **na úrovni 9 % průměrné mzdy (PM)** v předcházejícím roce, čímž je dána i její každoroční indexace.
- b) Procentní výměra – **zrušení minimální procentní výměry ve výši 770 Kč, jinak současný způsob výpočtu** tj. (a) výdělek **do úrovně 44 % PM započítat plně**, (b) z výdělků nad hranicí 44 % PM (první redukční hranice), až do úrovně druhé redukční hranice (400 % PM) započítat 26 % a (c) z výdělků nad 400 % PM započítat do procentní výměry 10 %.
- c) Minimální důchod – **zavést minimální důchod na úrovni 8 500 Kč (pro rok 2015)**. Pokud vyměřený důchod nedosáhne při splnění všech podmínek pro přiznání plného důchodu, dorovnat jej automaticky na částku odpovídající minimálnímu důchodu. Minimální důchod valorizovat podle stejného principu jako důchody již vyměřené.
- d) Valorizace – 100 % růstu specifického indexu cen vypočítaného **na základě spotřebního koše důchodce** a 1/3 (event. **1/2**) růstu průměrné reálné mzdy v NH.
- e) Podíl na blahobytu společnosti nebo kompenzace příliš nízké valorizace řešit jednorázovou výplatou (přilepšením) na základě rozhodnutí vlády nebo poloautomaticky (otázky k diskusi: (a) Jak testovat vůči výkonům NH?; (b) Jak diferencovat dle zásluhy – výše důchodu?)
- f) Jak postupovat v případě již vyměřených důchodů? (a) Automaticky zvýšit na hranici minimálního důchodu všechny již vyměřené důchody pod touto hranicí (vyměřené při splnění všech podmínek pro přiznání plného důchodu); (b) Navrhnout mechanismus jejich postupného zvyšování až na úroveň minimálního důchodu?